



**CONFINDUSTRIA
VENETO EST**

Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso

Ingresso e permanenza dei lavoratori nei Paesi Extra UE: visti e permessi

Larisa Chiorescu- Coordinatrice estero, Area Affari Internazionali

21 Maggio 2026

Compliance Immigratoria: Una Priorità Strategica

Gestione proattiva per mitigare rischi legali, operativi e reputazionali



Regole Variabili

Ogni Paese applica **regole proprie** su visti, permessi, durata del soggiorno lavorativo e requisiti sanitari. Non esiste uno standard universale.



Natura dell'Attività

Il tipo di attività svolta (business vs. lavoro operativo) cambia gli obblighi immigratori necessari.



Fattore Cittadinanza

La cittadinanza del lavoratore determina i requisiti specifici. Forte distinzione tra cittadini **UE vs. extra-UE**.



Strategia Integrata

HR, Legal e Mobility devono operare in modo **sinergico** fin dalla fase di pianificazione del progetto.



I Criteri Determinanti

Fattori chiave da valutare prima di ogni invio

01

Cittadinanza

Determina i requisiti di ingresso. I cittadini **extra-UE** spesso hanno obblighi aggiuntivi.

03

Durata

La soglia dei **90 giorni** è spesso critica.

02

Destinazione

Ogni Stato applica **normative sovrane**; alcuni richiedono visti anche per soggiorni brevi.

04

Attività

La differenza tra **business** e **lavoro** (es. installazioni) aumenta il rischio di non conformità.



Visto vs. Permesso di Lavoro

Differenze fondamentali tra autorizzazione all'ingresso e all'attività lavorativa

DOCUMENTO	FINALITÀ	RILASCIATO DA	NOTE
Autorizzazione di viaggio digitale	Autorizza l'ingresso nel Paese per turismo o affari (E-Visa)	Enti competenti per l'immigrazione	<i>Non abilita automaticamente al lavoro operativo</i>
Business Visa	Soggiorni brevi, attività non remunerate in loco	Ambasciata / Consolato	<i>Ideale per meeting, fiere e negoziazioni, in alcuni casi anche per interventi tecnici</i>
Work Visa	Attività lavorative operative (anche) remunerate in loco	Ambasciata + Autorità locali	<i>Richiede sempre un permesso di lavoro abbinato</i>
Permesso di lavoro	Autorizza l'attività lavorativa	Autorità locali competenti (es. Ministero del Lavoro)	<i>Spesso richiede uno "sponsor" aziendale locale (azienda invitante)</i>

Business Visa vs. Work Visa

Scegliere il visto corretto è fondamentale per evitare sanzioni immigratorie

Business Visa

☰ ATTIVITÀ

Riunioni, conferenze, negoziazioni, visite a fiere e incontri commerciali; in alcuni casi anche attività di installazione

📅 DURATA

Breve termine, solitamente limitato a 30-90 giorni per ogni ingresso.

⚠️ RISCHIO

Basso, se l'attività rimane strettamente limitata agli affari non operativi.

Work Visa

☰ ATTIVITÀ

Attività operative, installazioni, manutenzioni, distacchi e lavoro subordinato.

📅 DURATA

Medio/lungo termine, da pochi mesi fino a diversi anni di permanenza.

⚠️ RISCHIO

Elevato, se non correttamente autorizzato tramite permesso/autorizzazione per il lavoro



Esempio: Stati Uniti d'America

Panoramica dei principali visti per la mobilità verso gli USA

ESTA

Turismo / Affari brevi (Visa Waiver Program)

Validità max. 90 giorni. Ideale per meeting e negoziazioni.

Nota: Non consente lavoro operativo né soggiorni prolungati.

B-1

Affari (Business Visitor)

Validità 1-10 anni (max. 6 mesi per ingresso). Ricerca clienti, installazioni.

Nota: Nessuna retribuzione da azienda statunitense consentita.

E-1 / E-2

Investimento / Commercio

Validità 2 anni (rinnovabile). Attività commerciali/investimento.

Lavoro consentito esclusivamente per un'azienda statunitense direttamente collegata all'Italiana (partecipazione min. 50%)

H-1B

Lavoro Specializzato (Specialty Occupations)

Fino a 6 anni. Richiede laurea o esperienza equivalente.

Nota: Soggetto a quote annuali limitate

L-1

Intra-company Transferee

Fino a 5-7 anni. Trasferimento di manager o specialisti.

Nota: Richiede impiego continuativo di almeno 1 anno presso la casa madre Italiana.



Esempio: il visto per tecnici. Casi in cui il visto è necessario.

Alcune richieste più frequenti tra gli associati CVE.

ALGERIA	Visto di lavoro temporaneo per max. 3 3 mesi (per assistenza tecnica)	INDIA	Business Visa
AUSTRALIA	Temporary Work (Short Stay Specialist) Specialist) visa - Subclass 400)	SUD AFRICA	Work visa section 11(2) - permanenza permanenza breve
BRASILE	Visto di lavoro (VITEM V - per assistenza assistenza tecnica)	PAKISTAN	Visto Business
COREA DEL SUD	Visto C-4 lavoro per breve periodo	TURCHIA	Visto per lavoro e stage

N.B.

- *Alcuni Paesi frequentemente richiesti in cui NON serve alcun visto per le attività di tecnici: Giappone; Messico; Cina (esenzione fino al 31.12.2026); Canada (e-TA, previa verifica)*
- *Si consiglia di verificare la tipologia di visto richiesta per ogni singolo caso*



Checklist Operativa

Tempistiche e pianificazione: sotto riportate le **tempistiche minime**; per alcune tipologie di visto è necessario prevedere anche 12 mesi

12-24 SETTIMANE PRIMA

Pianificazione

- ✓ Verifica cittadinanza e accordi bilaterali
- ✓ Classificazione attività (Business vs Work)
- ✓ Identificazione tipo visto, permesso locale e iter consolare
- ✓ Stima costi e inclusione nel budget o nel preventivo

8-24 SETTIMANE PRIMA

Documentale

- ✓ Raccolta documenti aziendali e personali ai fini del visto (in alcuni casi viene richiesta l'autorizzazione al lavoro preventiva); traduzioni e apostille
- ✓ Verifica validità passaporto (> 6 mesi)
- ✓ Prenotazione appuntamento consolare e/o richiesta di visto (tempistiche variabili)

PRIMA DELLA PARTENZA

Operativa




- ✓ Verifica ricezione e validità visto
- ✓ Briefing limiti status immigratorio
- ✓ Istruzioni su eventuali adempimenti in loco, incluso il permesso di lavoro
- ✓ Archiviazione digitale documenti ed eventuale copia per il dipendente






Sanzioni e Rischi Operativi

La non conformità immigratoria comporta conseguenze legali e blocchi delle attività

PER L'AZIENDA

-  **Responsabilità Legale**
Possibili multe o sanzioni legali.
-  **Blocco Operativo**
Inserimento in blacklist per future autorizzazioni.
Impossibilità di inviare il dipendente espulso nel Paese interessato per diversi anni.
-  **Danno Reputazionale e Commerciale**
Compromissione dei rapporti con autorità locali, partner e clienti. Possibili penali contrattuali in caso di ritardo.

PER IL LAVORATORE

-  **Espulsione Immediata**
Interruzione forzata della trasferta e allontanamento dal Paese ospitante.
-  **Ban d'Ingresso**
Divieto di reingresso nel Paese per periodi variabili da 3 a 10 anni.
-  **Danno reputazionale personale**
L'episodio rimarrà permanente nei registri dell'immigrazione e dovrà essere dichiarato in ogni futura richiesta di visto.



Best Practice di Gestione

Un modello operativo strutturato riduce i rischi e trasforma la compliance in vantaggio

Assessment Preliminare

Analisi sistematica dei criteri determinanti per l'ottenimento dei visti (cittadinanza, destinazione e attività) prima di ogni impegno contrattuale o negoziazione.

Consulenza Specialistica

Coinvolgimento di esperti locali o global mobility provider per gestire normative complesse e distacchi internazionali.

Standardizzazione

Adozione di policy e checklist interne condivise tra HR, Legal e Sales per eliminare errori e ritardi.

Formazione Continua

Educazione dei dipendenti sui limiti del proprio status immigratorio e sui comportamenti corretti da tenere in trasferta.

Disclaimer

Le informazioni contenute in questa presentazione hanno scopo puramente informativo e divulgativo. Non costituiscono in alcun modo consulenza legale, fiscale o in materia di immigrazione e non hanno valore giuridico. Le normative in materia di visti, lavoro e immigrazione sono soggette a modifiche frequenti; si raccomanda pertanto di verificare sempre i requisiti aggiornati tramite le autorità competenti e/o di consultare un consulente legale autorizzato prima di intraprendere qualsiasi procedura ufficiale.



Domande e Approfondimenti

Contattateci per un **assessment preliminare** personalizzato:
Area Affari Internazionali
estero@confindustriavenest.it

GRAZIE!



CONFINDUSTRIA
VENETO EST